

מועצה מקומית בית-אל

פרוטוקול ישיבת מליאה 05.20

התקיימה ביום שלישי, 21.04.2020, כ"ז בניסן התש"ף

נוכחים:

אלון שי - ראש המועצה
כהן מוסא - חבר מליאה
פרויליך יאיר - חבר מליאה
לואיס גלעד - חבר מליאה
גבעון שרה - חברת מליאה
סילברשטיין חיים - חבר מליאה
יפה רבקה - חברת מליאה
סלע קובי - חבר מליאה

חסרים:

הרוש אבלין - חברת מליאה

משתתפים:

שירה ליבמן - מנכ"לית המועצה
ליאור בן טריה – גזבר המועצה
יובל יעקב – מנכ"ל המועצה הנכנס
ספי אלגביש
איציק כהן – עוזר המנכ"לית

על סדר היום:

- אישור פרוטוקול קודם
- מענה לשאילתות והצעות לסדר
- אישור תברים
- הארכת זמן לבקשות להנחה בארנונה לשנת 2020 עקב מציאות הקורונה.
- אישור שכר מנכ"ל המועצה החדש
- עדכוני ראש המועצה

תחילת הישיבה 16:00

מועצה מקומית בית-אל

אישור שכר למנכ"ל המועצה החדש

שי מציג את מנכ"ל המועצה הנבחר ומספר על התהליך.
שירה ליבמן מוסיפה ומציגה את תהליך בחירת המנכ"ל החדש.
יובל המנכ"ל הנכנס מציג את עצמו.

מוסא: ברוך הבא. נשמע טוב ונאחל לך הצלחה בתפקיד החדש. מסקרן אותי מה מצאת כאן שבאת לפה?

יובל: תמיד הייתה לי פינה חמה ללב גם לבית אל שגיסי גר פה הרבה שנים, אבל מעשית ממקום גדול וארגון של 11,000 עובדים אמנם התפקיד שלי בכיר אבל הייתי כפוף לסמנכ"ל. להיות מנכ"ל זה סיפור אחר. למצות עוד יותר את הכישורים. להביא יכולות לידי מימוש. להיות מספר אחד.

מוסא: איזה חזון יש לך לבית אל?

יובל: בשלב מסוים בתהליך היה אתגר לגשת ולעין במסמכי המועצה ולהגיש תכנית שהיא חזון שלי. אומר שמה שהגשתי זה על סמך מה שהכרתי. אבל צריך להכיר יותר טוב את האנשים, והסיפור של בית אל, אבל שם במסמך היה צריך להעלות רעיונות שקשורים לפיתוח היישוב בכל התחומים. גם בפן הפיזי וגם שיתוף ציבור, שזה דבר שהייתי אמון עליו בתפקיד ברובע שלי בעיריית ירושלים. לעשות תהליך עם התושבים. שיתוף ציבור עד לרמה שעשינו שיתוף עם ילדים שציירו איך הם רוצים שייראה גן המשחקים שלהם בשכונה. האתגר בסוף לאזן בין צרכים שונים. אז דיברנו על פיתוח מרחב ציבורי, שיתוף ציבור, פיתוח המסחר ושטחי המסחר פה במקום. ממשקים בין תעשיות ואנשים וכדומה.

קובי: ברוך הבא והרזומה שלך מרשים והלוואי ותצליח פה. יש לך מבחינת תכניות אישיות שאיפה לכמה זמן אתה מגיע?

יובל: ההסתכלות שלי היא לטווח של 3.5 השנים הקרובות אבל אני אוהב יותר ריצות ארוכות ששם אפשר להשפיע. אז מבחינתי זה המינימום.

שי: לכל המועמדים אמרנו שהמינימום מבחינתנו זה שלוש שנים. יובל הוא אדם רציני וצנוע בהליכותיו, גם בפרק הציבורי וגם בפרק הצבאי וההשכלתי ועוד. יובל מאמין מאוד בשיתופים ובחיבורים. הוא קיבל המלצות מאוד מאוד חמות. בסוף יש ממשקים גם עם התושבים וגם עם העובדים ובעלי העסקים ועוד.

יובל יוצא מהישיבה.

שי: במועצה בנימין מנכ"ל מקבל כ- 35,000 ₪ ברוטו, בבית אל מנכ"ל מקבל כ- 24,500 ₪ ברוטו. היום כל המנכלים בכל הרשויות מקבלים את 100% של השכר אלא אם יש משהו מיוחד.

קום עלה בית אל ושב שם (בראשית ל"ה, א')

מועצה מקומית בית-אל

השכר של יובל כיום בעיריית ירושלים הוא מעל 32000 ₪ ברוטו, יובל ידע שיהיה פער בין השכר הזה לשכר שיקבל בבית אל, אך לא שם לב לפער הגדול הזה, במצב זה ניתן לפנות למשרד הפנים ולבקש שיגדילו את שכרו בהתאם לשכר שלו בעיריית ירושלים- כיוון שהוא מגיע מרשות לרשות, מדובר באישור חריג של משרד הפנים, הבקשה שלי היא לדון בתוספת שכר ליובל של כ 2500 ₪ ברוטו ע"מ לצמצם את הפער בין שכרו הנוכחי לבין השכר שיקבל בעבודה כמנכ"ל בבית אל.

חיים: אתה מציע שנעלה את הברוטו שלו מ 24,500 ₪ ל 27,000 ₪?

שי: כן, אני חושב שלנו כמועצה אין אפשרות ליותר מזה. אין לי ספר שיובל יתפקד כמנכ"ל מצויין ולכן עלות זאת תחזור למועצה בכפל כפליים. מעבר לזה משרד הפנים מאשר זאת רק במקרים חריגים.

שי: לא. אין לזה שיפוי ישיר אלא בחשבון עקיף של מענק האיזון המתקבל ממשרד הפנים.

חיים: האם אתם יכולים לתת ניתוח השוואתי למועצות דומות לנו, מה מרוויחים שם המנכ"לים, קיבלו החרגות?

שירה: כולם 100%, לא משלמים יותר.

חיים: שאלה נוספת – הוא רמז שאם הוא לא מקבל את התוספת הוא יפרוש?

שי: הוא רוצה לחשוב על זה. לא יודעים.

חיים: שאלה נוספת – האם זה אותו תהליך שעשינו עם שירה שביקשנו את ההעלאה אבל הביצוע בעצמו התעכב לפי הדרגתיות? ניתן לעשות אותו דבר? אני חושב שבכל מקרה, גם במצב בתיקונו, לא הייתי מעלה לו על ההתחלה.

שירה: אי אפשר לבקש על הבקשה החריגה שתהיה בהדרגה. כן אפשר לעשות החלטה כמה אחוזי משרה כל כמה חודשים שישתנה. ואם נגיש עוד חצי שנה את הבקשה למשרד הפנים הסיכוי פוחת מאוד.

חיים: אני חושב שמצד אחד קורות החיים שלו מרשימים. השילוב של גם רקע צבאי וגם ניסיון מול העסקים והכלכלה זה יכול לשרת אותנו מאוד. מצד שני אנחנו מכירים רמטכ"לים שנחתו בתפקידים שונים ולא הצליחו. מה שמרשים אותי זה לא רמת השכר אלא רמת הביצוע.

מוסא: ההצעה של שי נשמעת לי הגיונית לאדם הזה. כמו בפעמים הקודמות אני רוצה לעכל לפני ולחשוב ולא להחליט כרגע. אני חושב שאיפשהו אנחנו רוצים להצביע גם על יישר הקו מול השכר של שירה וממילא זה יבוא ביחד. אמרת משהו הגיוני אבל אני רוצה לעשות חשיבה בנושא.

חיים: רק לקחת בחשבון שאם דוחים את ההחלטה זה יכול להתפספס.

מוסא: הצגת כאילו אין דיון כלל ב-100%. למה אין דיון?

מועצה מקומית בית-אל

שי: אתם יכולים לדון בזה, אבל אף אחד לא יבוא בשכר נמוך יותר. כל מי שבא לפה, בא לקבל משכורת. אני מבקש מכם להחליט על השכר של 100% ולגבי התוספת לדון בעוד כמה ימים כשתרצו.

חיים: מה שמפריע לי זה השיקול ששקלנו גם לגבי השכר של שירה, שבזמן הזה בעיצומו של משבר כלכלי מקבלים אדם עם תוספת חריגה. דבר שני זה היכולת של המועצה לעמוד בחריגה תקציבית כזו שהעלות שלה הרבה יותר גדולה. הנושא השלישי הוא שאני חושב שאדם צריך להוכיח את עצמו לפני שמחליטים לו על העלאת. אני רוצה תקופת ניסיון של חצי שנה לראות תפקוד לפני שאנחנו מחליטים החלטה כזו, אלא אם מדובר בעניין של ייהרג ובל יעבור.

שי: הכל לגיטימי. מה שתחליטו נעביר לו והוא יחליט. זה המציאות, אלו הנתונים. ראינו שבעים מועמדים והוא לדעתנו הטוב מכולם, תנו לי תשובה סופית.

גלעד: רק רוצה להגיד שאם יקחו מנכ"ל מספר 2 שהוא פחות טוב אז חסכתי כמה אלפים והפסדתי מיליונים.

שי: עד יום ראשון בבוקר תחשבו על התוספת. לא ניתן לו תשובה כרגע. ושוב אני מדגיש – הסיכוי שזה יאושר על ידי משרד הפנים לא גבוה גם ככה.

חיים: כמה מדובר סך הכל?

ליאור: לחצי השנה עד לסוף 2020 מדובר על סביב 25,000 ₪.

הצבעה: עדכון שכר למנכ"ל החדש, 100%

החלטה: עדכון שכר למנכ"ל החדש, 100% -אושר פה אחד.

שי: לגבי עדכון השכר של שירה, מדובר בתוספת שכר קטנה יחסית עבור המועצה ועל סמך המשכורת האחרונה היא תקבל דמי אבטלה ובנוסף זה משמעותי למקומות עבודה אחרים בהמשך דרכה. יש כבר מנכ"ל כבר, מדובר על כחודשיים.

רבקה: אני חייבת את התנצלותי כלפי שירה, אחרי שקראתי את הפרוטוקול, זה היה נראה שדעתי התנגדה מאוד, אבל הדגשתי שזה רק בשל התקופה. אז אני רוצה להתנצל בפורום הזה, כי אני מעריכה את שירה מאוד ושכר זה מגיע לה על כל פעלה ועשייתה.

חיים: לפי החלטה שהתקבלה במליאה האחרונה, הצענו שנסכים לדבר הזה בחודש האחרון לתעסוקה שלה, הסיבה היא בגלל התקופה. מסתבר שהחודש האחרון זה יוני, יש חודש חפיפה שמתחיל ב-1.5. השאלה פה אם אנחנו מסכימים לחודשיים נירמול או חודש נירמול. על פי ההחלטה שלנו חודש אחד, יוני או חודשיים ממאי. האם חרף המשבר הכלכלי אנחנו מסכימים לחודשיים גם מבחינה כלכלית וגם מבחינת הנראות.

קום עלה בית אל ושב שם (בראשית ל"ה, א')

מועצה מקומית בית-אל

שי: העלות של השכר לא יקרה לנו, אלא זה בעיקר משפיע לה על העתיד.

גלעד: היא חתומה על סעיף 14א?

ליאור: לא בדקתי אבל ההיגיון אומר שאם היא עובדת כבר כ 20 שנה אז היא חתומה על סעיף 14, כמו כן סעיף 14 חל על כל עובדי המגזר הציבורי.

מוסא: דיברנו על חודש אבל אם זה יפגע בה עדיף שיהיה חודשיים ולא יפגע בה.

חיים: הבעיה היא בעיקר יחסי ציבור, הנראות בתקופה הזו.

שי: זה מגיע לה כבר מזמן והעלות בשבילנו היא מינימליסטית.

הצבעה: הוספת נושא לסדר היום- עדכון שכר למנכ"לית לסדר היום.

החלטה: הוספת נושא לסדר היום- עדכון שכר למנכ"לית לסדר היום- אושר פה אחד

הצבעה: עדכון שכר למנכ"לית המועצה שירה ליבמן ל-100%

החלטה: עדכון שכר למנכ"לית המועצה שירה ליבמן ל-100%

הארכת זמן לבקשות להנחה בארנונה לשנת 2020 עקב מציאות הקורונה

ליאור: אנחנו רוצים לתת עוד זמן לבקשות הנחות לארנונה.

שי: כרגע יש 20% בקשות להנחות. אנחנו מנסים להיטיב עם התושבים בחסות הקורונה. כמו שנתנו פרסום חינם בידיעון, בהגדה ובמגזין לעסקים וזה עולה לנו כסף ואנחנו מנסים לתת דברים נוספים, אנחנו רוצים לעזור גם בתחום הזה של ארנונה.

ליאור: הבקשה היא לארנונה 2020 על בסיס הכנסות של 2019.

חיים: מה המדיניות לגבי אנשים שיש להם חובות למועצה והם מבקשים הנחה?

ליאור: זה צריך להיות מקרה רווחה, ההנחות של הגביה היא על פי חוק.

הצבעה: הארכת זמן לבקשות להנחה בארנונה לשנת 2020 עקב מציאות הקורונה.

החלטה: הארכת זמן לבקשות להנחה בארנונה לשנת 2020 עקב מציאות הקורונה אושר פה אחד.

אישור תברי"ם

קום עלה בית אל ושב שם (בראשית ל"ה, א')

מועצה מקומית בית-אל

מצורף נספח – תב"ר 7338

ליאור : מדובר על בינוי כיתה בבית ספר תלמוד תורה שער השמיים. מדובר על הקצבה של 6.1 מיליון לבינוי, זה לא מספר סופי. תקציב ממשרד החינוך.
מוסא : מה בסוף עם הקרוואנים?
שי : נאמר שוב, המטרה היא להיפרד מהקרוואנים ולבנות את היכל התרבות, הסופרמרקט, התשתיות, הפארק, מבני הציבור, אין מה לעשות.
מוסא : אני ביקשתי שהשכונה תעבור למקום אחר.
שי : אי אפשר לעשות את זה. אני לא יכול להרחיב היום קרוואן בארטיס. אז בטח שלא להעביר קרוואן שלם. אפשר לשחק עם המנהל האזרחי בשוטרים וגנבים אבל אנחנו לא רוצים את זה. אנחנו צריכים איתם ולא רוצים להילחם איתם.
קובי : מה תעשו עם הקרוואנים?
שי : יש לנו שבעה שמחזירים לאמנה, שאר אפשר למכור.

הצבעה : תב"ר חדש 7338.

החלטה : תב"ר 7338 אושר פה אחד.

אישור פרוטקול 4.2020

מוסא : לא הספקתי לעיין בפרוטוקול, אפשר לדחות את זה?
שי : כן.

עדכונים שונים

חיים : אני רוצה להעלות נושא נוסף – תשתיות לאינטרנט ביישוב. אצלי בבית האינטרנט קורס. אנחנו כבולים לספק אחד.
שירה : כל התשתיות של האינטרנט קשורות לתשתיות של בזק.
חיים : אני הבנתי שהתשתיות מיושנות ובעייתיות.
קובי : בדקתי את הנושא. יש לי שני קווים בבית אחד של בזק ואחד של פרטנר. צריך לקנות נתב סלולרי וכרטיס סים וזה עובד מצוין.
שירה : עשינו פגישה בשנה שעברה עם הנציגים בנושא אצל קמ"ט תקשורת וההתמודדות בו הוא ברמה רחבה ולא מקומית, גם בנושא הקליטה וגם האינטרנט.
חיים : לבזק יש פה מונופול.

מועצה מקומית בית-אל

שי: אני רוצה לבקש מאיזיק, העוזר שלנו, לדבר עם קובי סלע ולשמוע מה עשה ומה אפשר לעשות.

חיים: חשוב לתת גם לתושבים פתרונות ביניים. התושבים מתוסכלים. לדוגמה אני משתמש באפליקציה של הוט שנקראת 'ווייפיי קולינג'. כשמתקשרים אליך ואין לך קליטה בסלולרי זה עובר אליך בווייפיי. יש כל מיני פתרונות.

מוסא: כמה פעמים פורסם שבית אל במקום גבוה בהתפרצות הקורונה.

שירה: נכון להיום יש בבית אל 11 חולים שזה שם אותנו במקום גבוה. אבל אם בוחנים את הנתונים מדובר על שבע נפשות שחלו בקורונה ששייכות למשפחה אחת והם כבר שלושה שבועות בבידוד ולכן הסטטיסטיקה הזו לא נכונה אלינו. היציאה ממאגר הקורונה זה אחרי שתי בדיקות שליליות. המצב של כל החולים בסדר.

שירה מעדכנת על שגרת הקורונה נכון להיום בבית אל.

מוסא: יוצא לי לראות עובדי מועצה שלא מתנהלים לפי הכללים?

שירה: נדגיש את זה מול העובדים. אנחנו עושים ביקורות, רוקנו את המים מאור יקר כשראינו שאי אפשר להשתלט על הרוחצים. נכנסים למכולות, רואים שהכל לפי הכללים. נמשיך לשמור על הכללים.

מועצה מקומית בית-אל

סיכום החלטות ישיבת מליאה 5.2020

מתאריך 21.04.2020

נושא	בעד	נגד	נמנע	החלטה
1. דכון שכר למנכ"ל המועצה החדש 100%	8	0	0	אושר
2. העלאת נושא חדש לסדר היום – עדכון שכר למנכ"ל"ת המועצה שירה ליבמן ל-100%	8	0	0	אושר
3. עדכון שכר למנכ"ל"ת המועצה שירה ליבמן ל-100% מתאריך 1.5.2020	8	0	0	אושר
4. הארכת זמן לבקשות להנחה בארנונה לשנת 2020 עקב מציאות הקורונה	8	0	0	אושר
5. תב"ר 7338	8	0	0	אושר

הישיבה הסתיימה בשעה: 18:15

רשם: עוזיאל סבתו

שירה ליבמן
מנכ"לית המועצה

שי אלון
ראש המועצה

קום עלה בית אל ושב שם (בראשית ל"ה, א')